УТВЕРЖДЕН

приказом КУЗ УР «Дом ребенка»

от 28.12.2023 года № 01- 02/ 165

# КОДЕКС

# профессиональной этики медицинского работника

# казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики

# «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка»

Кодекс профессиональной этики медицинского работника (далее - Кодекс) казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка» (далее – учреждение и (или) КУЗ УР «Дом ребенка» и (или) Дом ребенка) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.

Нормы профессиональной этики медицинского работника устанавливаются на основании норм культуры, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими работниками, обществом, законными представителями воспитанников и самих воспитенников, и направлен на обеспечение прав, чести, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

Соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации к воспитаннику являются одним из способов реализации приоритетов интересов воспитанника, предусмотренных статьей 6 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ).

Каждый медицинский работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

# РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия, используемые в Кодексе

**Медицинский работник** (пункт 13 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ) - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в КУЗ УР «Дом ребенка» и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в Доме ребенка;

**воспитанники Дома ребенка** - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и дети, находящихся в трудной жизненной ситуации, от рождения и до достижения 4 лет, в том числе дети с органическими поражениями центральной нервной системы с нарушением психики, дефектами умственного и физического развития, помещенные под надзор в КУЗ УР «Дом ребенка» временно на период до их возврата родителям, иным законным представителям или устройства на воспитание в семью, в случае если невозможно немедленно назначить им опекуна или попечителя в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона «Об опеке и попечительстве»;

**пациент** (пункт 9 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ) - воспитанник Дома ребенка, которому оказывается медицинская помощь в Доме ребенка или законный представитель которого обратился за оказанием медицинской помощи независимо от наличия у воспитанника заболевания и от его состояния;

**лечащий врач** (пункт 15 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ) - врач, на которого возложены функции по организации и непосредственному оказанию воспитаннику медицинской помощи в период наблюдения за ним и его лечения.

Статья 2. Цель профессиональной деятельности

Цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни воспитанников, участие в разработке и проведении мероприятий по охране их здоровья в пределах компетенции медицинского работника, надлежащее оказание всех видов диагностической, лечебной, профилактической и реабилитационной медицинской помощи.

Статья 3. Принципы деятельности

В своей деятельности медицинский работник руководствуется, документами мирового сообщества по этике, статьёй 41 Конституции Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения, Федеральным законом № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», клятвой Гиппократа, клятвой врача, Кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации, принятым Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012, принципами гуманизма и милосердия.

Основными принципами охраны здоровья являются[[1]](#footnote-1):

1) соблюдение прав граждан в сфере охраны здоровья и обеспечение связанных с этими правами государственных гарантий;

2) приоритет интересов воспитанника при оказании медицинской помощи;

3) приоритет охраны здоровья детей;

4) социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья;

5) ответственность органов государственной власти и органов местного самоуправления, должностных лиц организаций за обеспечение прав граждан в сфере охраны здоровья;

6) доступность и качество медицинской помощи;

7) недопустимость отказа в оказании медицинской помощи;

8) приоритет профилактики в сфере охраны здоровья;

9) соблюдение врачебной тайны.

Медицинский работник должен использовать все свои знания и практические навыки, в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией для охраны здоровья воспитанников, обеспечения качества оказываемой им помощи на высоком уровне.

Медицинский работник обязан при оказании медицинской помощи одинаково уважительно относится к любому воспитаннику вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Медицинский работник должен приложить все усилия, чтобы качество оказываемой им помощи было на самом высоком уровне.

Медицинский работник обязан постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки.

Медицинский работник несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, принятыми клиническими рекомендациями, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

Моральная обязанность медицинского работника соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные. Препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью воспитанников.

Учитывая роль медицинского работника в обществе, он должен поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни.

Статья 4. Приоритет интересов пациента

Приоритет интересов пациента при оказании медицинской помощи реализуется путем:

1) соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации;

2) оказания медицинской помощи пациенту с учетом его физического состояния и с соблюдением по возможности культурных и религиозных традиций пациента;

3) обеспечения ухода при оказании медицинской помощи;

4) организации оказания медицинской помощи пациенту с учетом рационального использования его времени;

5) установления требований к проектированию и размещению медицинских организаций с учетом соблюдения санитарно-гигиенических норм и обеспечения комфортных условий пребывания пациентов в медицинских организациях;

6) создания условий, обеспечивающих возможность посещения пациента и пребывания родственников с ним в медицинской организации с учетом состояния пациента, соблюдения противоэпидемического режима и интересов иных лиц, работающих и (или) находящихся в медицинской организации.

Статья 5. Приоритет охраны здоровья детей

Дом ребенка согласно статье 7 Федерального закона № 323-ФЗ признает охрану здоровья воспитанников как одно из важнейших и необходимых условий их физического и психического развития.

Воспитанники дома ребенка независимо от их семейного и социального благополучия подлежат особой охране, включая заботу об их здоровье и надлежащую правовую защиту в сфере охраны здоровья, и имеют приоритетные права при оказании медицинской помощи.

Статья 6. Недопустимые действия медицинского работника

Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник не вправе:

использовать свои знания и возможности не в целях охраны здоровья воспитанников;

использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;

навязывать пациенту (его законному представителю) свои философские, религиозные и политические взгляды;

использовать незарегистрированное в установленном порядке медицинские изделия (медицинское оборудование);

назначать и использовать незарегистрированные в Российской Федерации лекарственные средства;

навязывать пациенту (его законному представителю) тот или иной вид лечения, лекарственные средства в корыстных целях;

наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб намеренно либо по небрежности, безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника и иные субъективные мотивы не должны оказывать воздействия на выбор методов диагностики и лечения.

Медицинский работник при назначении курса лечения не вправе предоставлять пациенту (его законному представителю) недостоверную, неполную либо искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях.

Медицинский работник КУЗ УР «Дом ребенка» должен знать и помнить, что законодательство подпунктом 2 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации запрещает дарение работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан, то есть содержит прямой запрет на получение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей.

Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

Обычные подарки от законных представителей воспитанников также крайне нежелательны, поскольку могут создать впечатление, что воспитанникам, законные представители которых не дарят подарки, оказывается меньшая забота.

Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим профессиональным положением, психической, либо иной несостоятельностью законных представителей воспитанника, заключать с ними имущественные сделки, использовать в личных целях их труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Медицинский работник не вправе скрывать от законных представителей пациента информацию о состоянии здоровья воспитанника. В случае неблагоприятного прогноза для жизни воспитанника медицинский работник должен предельно деликатно и осторожно проинформировать об этом законного представителя воспитанника при условии, что законный представитель изъявил желание получить такого рода информацию.

Медицинский работник не вправе скрывать от законного представителя пациента и непосредственного руководителя информацию о развитии медико-техногенной патологии, непредвиденных реакций и осложнений в процессе лечения.

Публикации и выступления медицинского характера, просветительская деятельность в прессе, на радио и телевидении, иных средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», должны быть безупречными в этическом плане, ограничиваться объективной научно-практической информацией и не содержать элементов недобросовестной конкуренции, рекламы и саморекламы.

Медицинский работник обязан неукоснительно соблюдать врачебную тайну, ограничения, предусмотренные статьей 74 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Статья 7. Профессиональная независимость

Долг медицинского работника - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, законного представителя воспитанника или иных лиц.

Медицинский работник вправе отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству, этическим принципам, профессиональному долгу.

Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к общественной и юридической защите, а также защите со стороны профессиональных медицинских сообществ.

# РАЗДЕЛ II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА И ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВОСПИТАННИКА И ЕГО РОДСТВЕННИКОВ

Статья 8. Уважение чести и достоинства пациента

Медицинский работник должен уважать честь и достоинство законного представителя пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его родственникам.

Грубое и негуманное отношение к законному представителю воспитанника и его родственникам, унижение их человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства, агрессии, неприязни или эгоизма либо выражение предпочтения кому-либо из них со стороны медицинского работника недопустимы.

Статья 9. Условия оказания медицинской помощи

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях сохранения принципов свободы выбора и человеческого достоинства законного представителя воспитанника.

Все, кому требуется скорая медицинская помощь при состояниях, требующих экстренного медицинского вмешательства (при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни), должны быть приняты и осмотрены медицинскими работниками с учетом специальности и независимо от платёжеспособности и наличия страхового медицинского полиса.

Статья 10. Конфликт интересов

Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента (воспитанника).

В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Дома ребенка.

При возникновении конфликта интересов медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Статья 11. Врачебная тайна

Законный представитель воспитанника вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит втайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения законного представителя воспитанника сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны. Смерть воспитанника не освобождает от обязанности хранить врачебную тайну. Передача сведений, содержащих врачебную тайну, допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Статья 12. Выбор медицинского работника

Медицинский работник не вправе препятствовать законному представителю воспитанника, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту. Медицинский работник может рекомендовать законному представителю воспитанника другого специалиста в случаях:

если чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида помощи;

данный вид медицинской помощи противоречит нравственным принципам специалиста;

если имеются противоречия с законным представителем воспитанника или его родственниками в плане лечения и обследования.

# РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 13. Взаимоотношения между медицинскими работниками

Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении и доверии.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

В трудных клинических случаях опытные медицинские работники должны давать советы и оказывать помощь менее опытным коллегам в корректной форме. В соответствии с действующим законодательством всю полноту ответственности за процесс лечения несет только лечащий врач, которые вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

# РАЗДЕЛ IV. ПРЕДЕЛЫ ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ, ПОРЯДОК ЕГО ПЕРЕСМОТРА

Статья 14. Действие Кодекса

Настоящий Кодекс распространяет действие на всех медицинских работников КУЗ УР «Дом ребенка».

Статья 15. Ответственность медицинского работника

Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по медицинской этике при Министерстве здравоохранения Удмуртской Республики.

Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с трудовым, гражданским, административным, уголовным законодательством Российской Федерации.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Статья 4. Основные принципы охраны здоровья Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-1)